

Приложение 2  
к приказу Департамента  
экономического развития  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры  
от 14 июня 2018 года № 113

Положение

о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также конкурса на включение государственных гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в Департаменте экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок создания и работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также конкурса на включение государственных гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в Департаменте экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – конкурсная комиссия), с целью оценки профессионального уровня кандидатов на замещение должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

1.2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также настоящим Положением.

II. Полномочия конкурсной комиссии

2.1. Полномочиями конкурсной комиссии являются:  
проведение конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы;  
проведение конкурса на включение государственных служащих (граждан) в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы;  
принятие решения о признании (непризнании) кандидата победителем

конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы;

принятие решения о включении в кадровый резерв на замещение вакантной должности гражданской службы либо отказе во включении;

принятие решения о признании конкурса несостоявшимся, если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к должности гражданской службы, на замещение (включение в кадровый резерв) которой он был объявлен;

принятие решения, имеющего рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личные качества которого получили высокую оценку.

### III. Порядок создания и работы конкурсной комиссии

3.1. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается приказом Департамента. Допускается образование нескольких конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы, а также с учетом структурного подразделения Департамента, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы.

3.2. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости, на основании решения представителя нанимателя о проведении конкурса, в сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3.3. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из отдела правовой и кадровой работы организационно-контрольного управления Департамента и структурного подразделения Департамента, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), представитель Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также представители научных, образовательных и других организаций, в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов, представители общественного совета Департамента. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

3.4. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом

положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

3.5. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

3.6. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии и действует на постоянной основе.

3.7. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя проводится периодическое обновление ее состава.

3.8. При подготовке к проведению конкурсов отделом правовой и кадровой работы организационно-контрольного управления уточняется участие в составе конкурсной комиссии представителей научных, образовательных и других организаций, привлекаемых в качестве независимых экспертов.

3.9. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляется секретарем конкурсной комиссии. В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии (нетрудоспособность, командировка, отпуск и др.) его обязанности возлагаются на одного из гражданских служащих отдела правовой и кадровой работы организационно-контрольного управления Департамента.

3.10. Заседание конкурсной комиссии ведет председатель конкурсной комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя конкурсной комиссии.

3.11. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее  $2/3$  от общего числа ее членов.

3.12. Решение по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов голос председателя комиссии, в его отсутствие - заместителя председателя комиссии, является решающим.

3.13. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.