



ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПЭКОНОМИКИ ЮГРЫ)

ПРИКАЗ

«31» 12 2019 г.

№ 279

г.Ханты-Мансийск

Об утверждении Плана работы
отдела правовой и организационной работы административного
управления Департамента экономического развития
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
по профилактике коррупционных и иных
правонарушений на 2020 год

В целях реализации Федерального закона от 19 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 сентября 2008 года № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», **приказываю:**

Утвердить План работы отдела правовой и организационной работы административного управления Департамента экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2020 год согласно приложению.

Заместитель директора Департамента

В.У.Утбанов

Приложение к приказу
Департамента экономического
развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от «31» 12 20 года № 279

План работы
отдела правовой и организационной работы административного
управления Департамента экономического развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры по профилактике коррупционных и иных
правонарушений на 2020 год

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
1	Консультирование гражданских служащих по заполнению сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданский служащий размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать	февраль-март	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
2	Сбор сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданский служащий размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать	до 1 апреля	Ю.Э.Марон
3	Консультирование государственных гражданских служащих Департамента экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент) по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	до 30 апреля	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
4	Сбор справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих за 2019 год	до 30 апреля	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
5	Сбор справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту, за 2019 год	до 30 апреля	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
6	Организация проведения предварительной сверки достоверности представленных гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	май-июнь	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
7	Проведение проверок соблюдения государственными гражданскими	май	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов

	служащими ограничений, связанных с прохождением государственной гражданской службы, в части осуществления предпринимательской или иной деятельности, а также участия в составе учредителя организаций любой организационно-правовой формы		
8	Обработка общедоступной информации страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданский служащий размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать	апрель-май	Ю.Э.Марон
9	Организация проведения проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, ограничений в случае заключения ими трудового договора после ухода с государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	постоянно	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
10	Организация проведения проверок в соответствии с постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14 апреля 2010 года № 72: а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: - гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, на отчетную дату; - гражданскими служащими по состоянию на конец отчетного периода; б) достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; в) соблюдения всеми гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей	по мере необходимости	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
11	Мониторинг законодательства о государственной гражданской службе и профилактике коррупции	постоянно	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
12	Организация обеспечения деятельности	по мере	Ю.Э.Марон

	комиссии по трудовым и служебным спорам в Департаменте	необходимости	
13	Организация проведения проверок достоверности представляемых гражданами персональных данных, ограничений, связанных с прохождением государственной гражданской службы, в части осуществления предпринимательской или иной деятельности, а также участия в составе учредителя организаций любой организационно-правовой формы и иных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до назначения на должность	по мере необходимости	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
14	Оказание консультативной помощи гражданским служащим по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения гражданских служащих, Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	постоянно	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
15	Размещение и обновление информации, подлежащей размещению на официальном сайте Департамента	в течение года	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
16	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и урегулированию конфликта интересов в Департаменте	по мере необходимости	А.В.Хвастунов Ю.Э.Марон
17	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений	по мере поступления	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
18	Ознакомление под роспись гражданских служащих, поступающих на гражданскую службу в Департамент с положениями законодательства о государственной гражданской службе в части соблюдения требований к служебному поведению и предотвращению возникновения конфликта интересов на государственной гражданской службе	по мере необходимости	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
19	Обеспечение рассмотрения поступивших в Департамент обращений граждан и должностных лиц, связанных с конфликтом интересов и возможными коррупционными	по мере поступления	А.В.Хвастунов Ю.Э.Марон

	проявлениями на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов		
20	Проведение вводного семинара (основные обязанности, запреты, ограничения, требований к служебному поведению налагаемые на государственного служащего в целях противодействия коррупции) для граждан, впервые поступивших на государственную службу	в течение 30 календарных дней с момента поступления гражданина на должность	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
21	Информирование гражданских служащих Департамента об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица	в течение года	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
22	Разъяснение гражданским служащим Департамента порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	в течение года	Ю.Э.Марон А.В.Хвастунов
23	Координация деятельности по противодействию коррупции в подведомственных Департаменту учреждениях	в течение года	А.В.Хвастунов